



Referat

Data om mødet Dato: 13. marts 2019 Kl. 19.00 – 21.30 Personalerummet på Borup Skole	Mødedeltagere: Betina Christensen Marianne Joldersma Katja Jacobsen Stina Andersen Dennis Kirkeby Birn (afbud) Dennis Aagaard Henriette Holstener Didriksen (afbud) Mette Larsen Lisbeth Tønnesen Jakob Dalgas Karin Villumsen - souschef (referent) Elevrepræsentanter: Kiera 7.a Kiera.holly.creffeld@borupskole.dk Ejnar Wibe Juul 6.b ejnarwj@gmail.com Afbud: Dennis Birn, Henriette H. Didriksen
--	--

Pkt.	Dagsorden:	Ansvarlig:
1.	Godkendelse af dagsorden Skolechefen har på vegne af skoleudvalget bedt ledelsen sikre, at skolebestyrelsen afholder møde således, at skolebestyrelsen kan behandle høringsmateriale som skoleudvalget færdiggør onsdag aften den 8. maj. Det skal være behandlet i skolebestyrelsen senest den 17. maj. Vi har planlagt møde den 9. maj, men høringsmaterialet er næppe færdigt før i løbet af dagen den 9. maj. Ledelsen forslår at mødet den 9. maj flyttes til den 15. maj	Godkendt Bestyrelsesmødet d. 9. maj flyttes til mandag 13 maj.
2.	Nyt fra elevrådet	Der er konstitueret et nyt elevråd. Kiera som formand og Ejnar som skolebestyrelsesrepræsentant. En elev har kontaktet elevrådet i forbindelse med "international" strejke dag fredag d. 15/3. Vedkommende ønsker at arrangere en strejke for klimaet. Skolen kan ikke give eleverne lov til at strejke, det skal afklares med forældrene. Hvis man strejker, skal det foregå på skolens område. Mobilfri skole – Ikke alle elever synes det er en god ide. Det er afprøvet i enkelte klasser, her har

		<p>man gode erfaringer. I nogle klasser har man drøftet ordningen og og forstår hvorfor det er en god ide at afprøve det.</p> <p>Vigtigt at lærere og elever(elevrådet) får samlet oplysninger om holdningerne og erfaringer i løbet af prøveperioden.</p>
3.	<p>Princip om vikardækning</p> <p>Bilag: Revideret forslag</p>	<p>Tilføjelse "dog kan 5. klasse få aflyst timer i slutningen af dagen."</p> <p>Bestyrelsen godkender princippet med ovennævnte tilføjelse.</p>
4.	<p>Økonomiopfølgning</p>	<p>Gennemgang af økonomiopfølgning pr. 13.03.2019.</p>
5.	<p>Timefordelingsplan skoleåret 2019-2020</p> <p>Forslag fremvises på mødet</p>	<p>Orientering og drøftelse af timefordelingsplanen.</p> <p>Skoledagen bliver en anelse kortere for eleverne og 7. årgang skal have et obligatorisk praktisk valgfag (musik, billedkunst, madkundskab og håndværk/design).</p> <p>Pædagogerne har et ønske om at hver årgang har en dag hver uge hvor de har tidligt fri, således at SFO'en har mulighed for at lave fælles aktiviteter som f.eks. bål.</p>
6.	<p>Initiativ fra ledelsen. "Hvad er den bedste skole for mit barn"</p> <p>Som vi har skrevet et par gange, søger vi at høre forældrenes stemme lidt tydeligere, når vi skal foretage nødvendige prioriteringer i vores hverdag. Hvad er det vigtigste efter forældrenes mening?</p> <p>Vi vil invitere en gruppe forældre som skal hjælpe med en prioriteringsøvelse. Nærmere forklaring på mødet.</p> <p>Det er tanken med dette punkt, at skolebestyrelsen skal "udsættes" for den samme prioriteringsøvelse.</p>	<p>Jakob orienterede om ideerne bag den forældre undersøgelse ledelsen ønsker at gennemføre.</p> <p>Invitation til ca. 60 tilfældigt udvalgte forældre om at deltage i drøftelser om prioriteringer i skolen. 3 aftener med ca. 20 forældre pr. aftenen. Invitationen sendes til e-boks.</p> <p>Drøftelse af skolebestyrelsens deltagelse i projektet. Skolebestyrelsen ønsker at ledelsen "kører" med projektet.</p> <p>Den 8. maj er der stormøde, hvor alle forældre får mulighed for at høre om undersøgelsen.</p>
7.	<p>Udviklingsplan</p> <p>Ledelsen laver hvert/hvert andet år en udviklingsplan som danner baggrund for en dialog med forvaltningen om Borup Skoles drift og udvikling. Ledelsen har den 1. marts afleveret en udviklingsplan som helt overvejende består af tre videoklip med Jakob.</p>	<p>Inklusion Motivation hos medarbejderne, hvordan bevares den. De 3 ben i inklusion – idealist, hverdag og økonomi.</p> <p>Interne dialog, professionel kapital, fælles mål Professionel kapital – kerneopgaven, anerkendelse, team arbejdsliv – hvordan</p>

	Bestyrelsen skal se videoerne og drøfte indholdet i kort form.	skabes god professionel kapital. Selvvalgt tema – sikker drift. Skabe tryghed for elever, forældre og medarbejdere.
8.	Meddelelser Er der nogen reaktioner på "Mobilfri Skole"?	Alle
9.	Eventuelt Punkter til kommende møder: Drøftelse af spisetid til de mindste elever. (Stina) Rummelighedsprincip Skole - Hjem samtaler. Formål mv	Drøftelse af brev fra forældre omkring time/fagfordeling fra 3. - 4. årgang. Ønske om at en klasselærer kan følge klassen. Drøftelse af praksis for fagfordeling.