



## Referat

<p><b>Data om mødet</b></p> <p><b>Dato: 20. januar 2025</b></p> <p>Kl. 19.00 – 21.00</p> <p>Personalerummet</p>	<p><b>Mødedeltagere:</b></p> <p>Birgitte Nørgaard          Katja Jacobsen          Louise Andersen          Amanda Puggaard Friis (mødeleder)          Jakob Matthias Bek Farholt          Jan Richter Sander          Nick Myhre          Mette Larsen          Nina Holm Jensen          Mia Abildgaard afdelingsleder – (referent)          Karin Villumsen – konstitueret skoleleder</p> <p>Elevrepræsentanter:          Alberte Stenberg Holt 8B          Josefine Bøgegaard Helsinghoff 8A</p> <p><b>Afbud:</b> Katja, Mia og Josefine</p>
---	--

Pkt.	Dagsorden:	Ansvarlig:
1	Godkendelse af dagsorden og opfølgning fra sidste møde	Godkendt
2	Nyt fra elevrådet.	Eleverne havde ikke afholdt møde forud for bestyrelsesmødet. Ikke noget nyt.
3	Økonomi og budget for 2025 Budget for 2025 præsenteres og drøftes	Karin præsenterede de økonomiske overslag for de kommende skoleår.
4	"Aftale om folkeskolens kvalitetsprogram" 33 initiativer der implementeres fra 25/26-27/28	Karin orienterede om "aftale om folkeskolens kvalitetsprogram" og de 33 initiativer.
5	Orientering fra gruppen der arbejder med at revidere skolens politik for "Mobilbevidst skole"	Nick orienterede om mødet i gruppen. Der afholdes et møde i februar med deltagelse af en forælder.  Temaet drøftes på kommende møder.
6	Inklusion <i>Skolebestyrelsen har længe ønsket at drøfte inklusion på Borup Skole. Mia Abildgaard og Karin Villumsen vil give et oplæg om hvordan inklusion håndteres strukturelt og værdimæssigt på Borup Skole.</i>  <i>Mia og Karin vil bl.a. fortælle om:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Strukturen på Borup Skole.</i></li> <li>- <i>Den kommunale samarbejdsmodel.</i></li> </ul>	Fravær – er et opmærksomhedspunkt. Det er vigtigt at fraværsregistreringen er så korrekt som muligt.  Orientering om organisering af inklusion teamet på skolen. Der er to inklusionsvejledere der arbejder med elevsager i et samarbejde med lærere, pædagoger, PPR, socialrådgivere samt ledelsen.  Skolestyrken – kort orientering om det

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Rammerne for samarbejdet med SkoleStyrken</i></li> <li>- <i>Lovgivning om undervisningsmiljø</i></li> <li>- <i>Borup Skoles Trivselsplan og Anti-mobbestrategi</i></li> <li>- <i>Køge Kommunes Strategi for inkluderende Fællesskaber</i></li> <li>- <i>Forhold omkring elevfravær</i></li> </ul>	tema vi har valgt at arbejde med "Normer og ligeværd", samt arbejdet med at uddanne ca. 8 lærere/pædagoger i at anvende de værktøjer Skolestyrken har.
7.	Orientering om ansættelse af ny skoleleder	Amanda og Karin Orienterede om hvor lang vi er i processen.
8.	Lukkedage i SFO	Der er lukket d. 24.12.2025, 31.12.3025 Derudover er der lukket d. 30.05.2025.
7	<p>Eventuelt Herunder punkter til kommende møder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Skolebod</li> <li>- Folkeskolens kvalitetsprogram</li> <li>- Interessante tal. (punkt fra december mødet)</li> </ul>	<p>Møde med Skole og Forældre d. 27/02 på Borup Skole.</p> <p><b>Til kommende møde:</b> Princip for classesammenlægning og drøftelse af proces.</p> <p>Princip – "Mobilbevidst skole"</p> <p>Orientering om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Lovgivning om undervisningsmiljø</i></li> <li>- <i>Borup Skoles Trivselsplan og Anti-mobbestrategi</i></li> </ul>